

VitOScan© Zelf - Service

Kwantificeer de Vitaliteit
van uw Organisatie

Een Gestructureerde Aanpak in slechts 6 Weken

- Objectieve Beoordeling
- Rapportage
- Plan van aanpak in
Organisatievitaliteit



Introductie

In een drukke werkomgeving is het essentieel voor leiders om de vitaliteit van hun organisatie te begrijpen. Vitaliteit in de werkomgeving omvat de positieve energie, veerkracht en motivatie van werknemers (bron TNO), en heeft een directe impact op productiviteit, betrokkenheid en de duurzaamheid van uw team op de lange termijn.



Het belang van meten

Voordat we de vitaliteit kunnen verbeteren of duurzame veranderingen kunnen doorvoeren, is het essentieel om deze te begrijpen en te kwantificeren. Het meten van jullie organisatievitaliteit is de eerste cruciale stap. Hiermee kunnen jullie belangrijke verbeterpunten identificeren en jullie inspanningen richten op de gebieden waar ze het meest nodig zijn.



Omgevingsgerichte aanpak

Met inzichten vanuit de VitOScan kunt u uw aandacht richten op wat er écht toe doet. Deze innovatieve, op bewijs gebaseerde tool stelt u in staat om effectieve interventies op organisatieniveau te implementeren, de productiviteit te verhogen, ziekteverzuim te verminderen en de vitaliteit van de werkomgeving te verbeteren. De VitOScan richt zich op belangrijke thema's zoals resultaat in HR en verzuimbeleid, arborisicoprofiel, preventiebeleid en vitaliteitsmanagement. Daarnaast worden contextthema's zoals (BRAVO) faciliteiten, veranderbereidheid en ambitie belicht.



De Kosten van Onvoldoende Vitaliteit

Een lage organisatievitaliteit wordt vroeg of laat duidelijk in het verzuim, het presentisme (de medewerker is er wel maar met lage motivatie en dus productie) en het overmatig verloop van uw personeel. Bovendien vraagt naast de Arbowet ook de EU via de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) dat werkgevers gaan rapporteren over het welzijn en de duurzame inzet van hun personeel. Door de integratie van KOBADI (Kosten-Baten Duurzame Inzetbaarheid) krijgt u niet alleen inzicht in de vitaliteit van uw medewerkers, maar ook in de financiële impact van uw beleid en interventies, wat u helpt bij het maken van weloverwogen beslissingen voor een duurzame inzetbaarheid binnen uw organisatie.

Ontdek de VitOScan© Zelf Service

Deze innovatieve tool is ontworpen voor kleine en middelgrote organisaties die hun vitaliteitsmanagement en Duurzaam Inzetbaarheidsbeleid zélf willen beheren. De VitOScan is kosteneffectief, nauwkeurig en efficiënt, en biedt interne deskundige inzichten waar ze het meest nodig zijn.

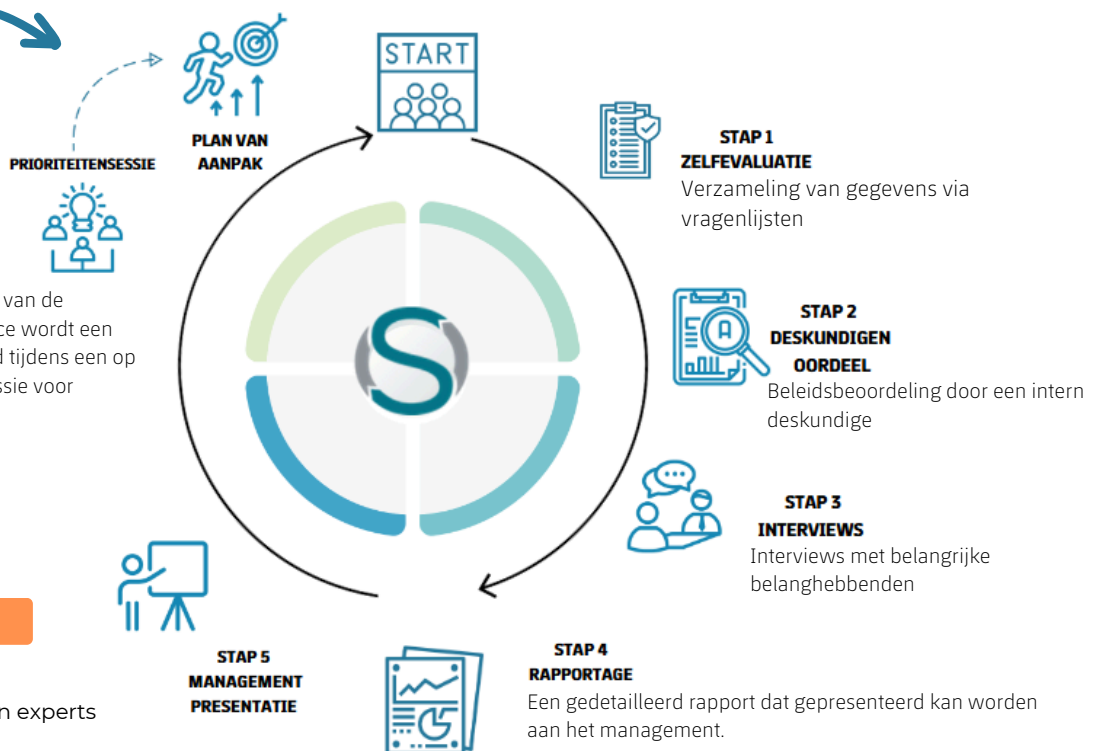
Een Gestructureerde Aanpak in Slechts 6 Weken

De VitOScan Zelf-Service volgt een gestructureerde aanpak, ondersteund door handleidingen en tools die je begeleiden door de fases van de meting. In slechts 6 weken meet u de vitaliteit van uw organisatie:



U blijft vervolgens werken middels de PDCA cyclus aan uw organisatievitaliteit

Met ondersteuning van de VitOScan Zelf Service wordt een actieplan opgesteld tijdens een op maat gemaakte sessie voor prioritering.



Optionele extra's:

- CSRD-inventarisatie
- Consultatiediensten van experts van OperaSana
- Educatie- en trainingssessies op organisatieniveau van vitaliteit en duurzame inzetbaarheid.



"Een vitale **leef-, leer- en werkomgeving** ontstaat wanneer we ons richten op de verbinding tussen mensen en hun omgeving".

Wij staan voor jullie zelfredzaamheid en lokale inbedding daar waar nodig.

Bij OperaSana geloven we erin dat het meten van werkgeversvitaliteit en het versterken van jullie organisatievitaliteit een sleutel is voor jullie duurzame groei en bloei.

Onze Producten

VitOScan® Meting en Certificeren

Voor MKB en groot bedrijf/organisatie
Inclusief het EU Health Certificate bij het voldoen aan de criteria (2 jaar geldig)

VitOScan® Zelf-Service

Speciaal voor het MKB

VitOScan® Micro

Voor bedrijven tot 10 medewerkers

Partnership Meten & Monitoren

Inclusief het EU Health Certificate bij het voldoen aan de criteria (3 jaar geldig)

Educatie

Objectieve opleidingen, training en workshops gericht op het bevorderen van organisatievitaliteit

